



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

A AF Vilas Boas Lda., consagra a responsabilidade social como uma dimensão fundamental da gestão em toda a sua cadeia de valor. Para tal, decide apresentar uma “Política de Responsabilidade Social” que permite, a aplicação de uma conduta ética e socialmente responsável, assumindo o compromisso com os seguintes princípios:

- Cumprir com os requisitos legais, nacionais e internacionais, aplicáveis à sua atividade no âmbito da responsabilidade social, reforçado no “Regulamento Interno” da empresa.
- Reprovar a existência de trabalho forçado ou coercivo, seja por recurso a ameaças, imposição física ou outro método forçado, repudiando qualquer tipo de pressão ou posse indevida de documentos de identificação.
- Não utilizar o recurso a trabalho infantil, de pessoas menores de 16 anos de idade.
- Assegurar o cumprimento das normas de higiene, segurança e saúde no trabalho.
- Repudiar qualquer tipo ou prática de discriminação de e para com os seus colaboradores, em função da sua raça, cor, sexo, idade, nacionalidade, deficiência, orientação sexual, origem social ou étnica, filiação política ou religião.
- Assegurar remunerações justas e legalmente estabelecidas a todos os seus colaboradores.
- Reprovar qualquer tipo de assédio ou abuso de ordem física, sexual, psicológica ou verbal, promovendo o cumprimento do “Código de Ética e de Conduta” e do “Código de Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” da empresa.
- Respeitar o direito dos seus colaboradores na liberdade de associação e representação, de forma livre e sem pressões.
- Assegurar o cumprimento do horário de trabalho de acordo com a legislação aplicável.
- Cumprir com as leis de privacidade e segurança da informação no processamento de dados pessoais, promovendo o cumprimento da “Política de Privacidade” da empresa.
- Atestar a igualdade de tratamento dos trabalhadores migrantes em relação aos trabalhadores locais, incluindo remunerações, apoio social, acesso a formação entre outros requisitos sociais.



- Permitir o acesso livre dos trabalhadores migrantes aos seus documentos e dados pessoais.
- Formalizar contrato de trabalho com trabalhadores migrantes em idioma compreendido pelos mesmos, garantindo que são entendidos de forma clara todos os termos do contrato, como duração e horas de trabalho, deduções, benefícios e outras disposições aplicáveis.
- Garantir a aplicação de taxas não superiores às taxas de mercado no fornecimento de alimentação, alojamento, transporte ou outros serviços aos trabalhadores migrantes, caso esta seja responsabilidade da empresa.

A AF Vilas Boas Lda. adota o comprometimento de delinear estratégias que assegurem o integral cumprimento da sua “Política de Responsabilidade Social”, avaliando periodicamente o seu desempenho.

Barcelos, 15 de Março de 2023

A Gerência,



AF VILAS BOAS
MALHAS & BORDADOS, LDA.